



MINISTERSTWO
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Stanisław Szwed
Sekretarz Stanu

DRP-II.4042.22.2017.AR

Warszawa, dnia 16 stycznia 2018 r.

ZWIĄZEK
RZEMIOSŁA POLSKIEGO

2018 -01- 23

Nr Dziennika... 238
Wydział ... NO

Pan
Jan Gogolewski
Prezes Związku Rzemiosła Polskiego

Stanisław Szwed

W odpowiedzi na pismo z dnia 15 grudnia 2017 r. znak: NO-IINd-18/17 w sprawie zatrudniania w celu przygotowania zawodowego młodocianych cudzoziemców, w szczególności z Ukrainy oraz możliwości uzyskania refundacji wynagrodzeń za tych pracowników, Departament Rynku Pracy przekazuje poniższe wyjaśnienia.

Czy i jeśli tak - to jakie, dodatkowe warunki są stawiane przy zawarciu umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z młodocianym obywatelem innego kraju?

Zgodnie z art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) cudzoziemiec (także młodociany) może podjąć pracę w Polsce jeżeli jednocześnie spełnia dwa wymogi - posiada zezwolenie na pracę oraz uzyskał odpowiedni tytuł pobytowy, określony w pkt a-f powołanego artykułu (w tym także wizę o symbolu określającym rodzaj oraz cel jej wydania - D 11).

Od zasady posiadania zezwolenia na pracę przewidziano szereg wyjątków, wyliczonych m.in. w art. 87 ust. 2 ustawy oraz w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 588, z późn. zm.).

Reasumując, jeżeli cudzoziemcy, a w tym obywatele Ukrainy, przybędą do Polski w celu nauki zawodu w formie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, należy przyjąć, że cudzoziemcy ci będą mogli wykonywać pracę, jeżeli uzyskają zezwolenie na pracę, chyba że będą należeć do grupy cudzoziemców zwolnionych na podstawie ww. przepisów z wymogu posiadania zezwolenia na pracę.

Po uzyskaniu od wojewody zezwolenia na pracę, pracodawca jest zobowiązany do zawarcia pisemnej umowy z cudzoziemcem (w przypadku młodocianych - z uwzględnieniem szczególnych rozwiązań określonych dla tej grupy pracowników w dziale IX Kodeksu pracy)